

GRI Inhaltsindex 2018



Informationen für das Geschäftsjahr 2018 wurden in Anlehnung an die GRI Standards Option „Kern“ erstellt.

Allgemeine Standardangaben

GRI Standard (2016)	Referenz auf Berichte* (Seite)/URL	Auslassung/Anmerkung
Organisationsprofil		
102-1	Name der Organisation	Impressum (GB, 138)
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	Technologiepartner für die digitale Transformation von Unternehmen (GB, 20 f) in den Geschäftsfeldern Banken (GB, 4 ff), Versicherungen (GB, 8 ff) und Industrie (GB, 14 ff), Geschäftsmodell (GB, 32 f), Geschäftstätigkeit (GB, 33), Partnerschaften (GB, 19)
102-3	Ort des Hauptsitzes	Impressum (GB, 138)
102-4	Betriebsstätten	Geschäftsmodell (GB, 32); gft.com > Unternehmen > Über uns > Standorte Märkte: Wirtschaftsbericht > Umsatz nach Ländern (GB, 38 f)
102-5	Eigentum und Rechtsform	Rechtsform: Corporate Governance (GB, 28); Aktionärsstruktur: GFT am Kapitalmarkt (GB, 22) gft.com/de > Investor Relations > GFT Aktie > Aktionärsstruktur
102-6	Bediente Märkte	Geschäftstätigkeit (GB, 33)
102-7	Größenordnung der Organisation	Anzahl Mitarbeiter: Kennzahlen (GB, 139), Mitarbeiter nach Ländern (GB, 45, 127); Konzernstruktur (GB, 32), Konsolidierungskreis (GB, 93), Nettoabsatz, Gesamtkapitalisierung: Kennzahlen (GB, 139), Umsatz nach Ländern (GB, 38 f)
102-8	Informationen über Angestellte und andere Mitarbeiter	www.gft.de/nachhaltigkeit > Mitarbeiter
102-9	Lieferkette	im Wesentlichen hoch qualifizierte IT-Freelancer zur Unterstützung des Kerngeschäfts sowie Dienstleistungen zum Geschäftsbetrieb und Investitionen in die IT-Infrastruktur
102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	keine signifikanten Änderungen im Berichtsjahr

GRI Standard (2016)		Referenz auf Berichte* (Seite)/URL	Auslassung/Anmerkung
102-11	Vorsorgeprinzip oder Vorsichtsmaßnahmen	Umwelt (NfB, 9 f)	kein Betrieb von Produktionsstätten, keine Rohstoffverarbeitung; kein Risiko für negative ökologische Auswirkungen aus Geschäftsmodell, Dienstleistungen oder Geschäftsbeziehungen
102-12	Externe Initiativen	Bekanntnis zur Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte (NfB, 12)	
102-13	Mitgliedschaft in Verbänden	Mitgliedschaften/Verbände (NfB, 11 f)	
Strategie			
102-14	Aussagen der Führungskräfte	Stellungnahme CEO www.gft.de/nachhaltigkeit > Nachhaltigkeit bei GFT ; Stellungnahme CFO www.gft.de/nachhaltigkeit	
102-15	Wichtigste Auswirkungen, Risiken und Chancen	Nichtfinanzielle Leistungsindikatoren (GB, 44 ff), Risikobericht (GB, 46 ff), Chancenbericht (GB, 54 f), Prognosebericht (GB, 62 f), wesentliche nichtfinanzielle Aspekte und Risiken (NfB, 5)	
Ethik und Integrität			
102-16	Werte, Richtlinien, Standards und Verhaltensnormen	Vision, Mission, Werte: (NfB 2017, 4 ff), Antidiskriminierung: Erfolgsfaktor Vielfalt (NfB, 8), Code of Conduct & Code of Ethics	
102-17	Verfahren für ethische Beratung und Bedenken	www.gft.com/de > Unternehmen > Corporate Governance > Compliance	
Führung			
102-18	Führungsstruktur	Corporate Governance Bericht (GB, 28 ff)	
102-19	Befugniserteilende Stelle	www.gft.de/nachhaltigkeit > Nachhaltigkeit bei GFT	
102-20	Verantwortung der Führungsebene für ökonomische, ökologische und soziale Themen	www.gft.de/nachhaltigkeit > Nachhaltigkeit bei GFT	
102-21	Einbindung der Stakeholder bei ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen	Stakeholders and fields of action: www.gft.de/nachhaltigkeit > Nachhaltigkeit bei GFT	

GRI Standard (2016)	Referenz auf Berichte* (Seite)/URL	Auslassung/Anmerkung
102-22 Zusammensetzung des höchsten Kontrollorgans und seiner Gremien	Verwaltungsrat: Corporate Governance Bericht (GB, 28 f), Organe des Mutterunternehmens (GB, 127)	
102-23 Vorstand des höchsten Kontrollorgans	Vorsitzender des Verwaltungsrats: gft.com > Unternehmen > Über uns > Verwaltungsrat	
102-24 Nominierung und Wahl des höchsten Kontrollorgans	Wahl durch Hauptversammlung: Corporate Governance Bericht (GB, 29) Ziele für die Zusammensetzung, Unabhängigkeit, Kompetenzprofil: Corporate Governance Bericht (GB, 29)	
102-25 Interessenkonflikte	Interessenkonflikte und deren Behandlung: Bericht des Verwaltungsrats (GB, 26), Zusammensetzung Verwaltungsrat: s. 102-22, Unabhängigkeit: Corporate Governance Bericht (GB, 29)	
102-26 Die Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Festlegung von Zielen, Werten und Strategien	Leitung der Gesellschaft, Bestimmung ihrer Grundlinien und deren Umsetzung (Erklärung zur Unternehmensführung 2018 , 7)	
102-27 Gemeinwissen des höchsten Kontrollorgans	Auftrag zur Fortbildung gemäß Ziffer 5.4.5 Abs. 2 DCGK, Kompetenzprofil Verwaltungsrat: Corporate Governance Bericht (GB, 29)	
102-28 Leistungsbewertung des höchsten Kontrollorgans	Effizienzprüfung gemäß Ziffer 5.6 DCGK: Bericht des Verwaltungsrats (GB, 27)	
102-29 Bestimmung und Management ökonomischer, ökologischer und sozialer Auswirkungen	s. 102-15, s. 102-27	
102-30 Effektivität des Risikomanagementprozesses	Risikomanagement (NfB, 4 f)	
102-31 Prüfung von ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen	www.gft.de/nachhaltigkeit > Nachhaltigkeit bei GFT	

GRI Standard (2016)		Referenz auf Berichte* (Seite)/URL	Auslassung/Anmerkung
102-32	Die Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Verwaltungsrat: Prüfung NfB gemäß § 171 Abs. 1 Satz 4 AktG Geschäftsführende Direktoren: Berichtspflicht gemäß §§ 315b und 315c HGB i. V. m. §§ 289c bis 289e HGB	
102-33	Kommunikation kritischer Bedenken	Risikomanagementsystem (GB, 46 f)	
102-34	Art und Gesamtzahl kritischer Bedenken		keine Vorfälle im Berichtsjahr
102-35	Vergütungspolitik	Vergütungsbericht (GB, 59 ff)	keine veröffentlichten Angaben zum Vergütungssystem für Führungskräfte
102-36	Verfahren zur Festsetzung der Vergütung	Grundgehalt + standortspezifische Arbeitgeberleistungen (NfB, 9)	
102-37	Beteiligung der Stakeholder an der Vergütung		derzeit kein konzernweit einheitliches Verfahren
102-38	Verhältnis der Jahresgesamtvergütung		derzeit keine Veröffentlichung länderspezifischer Angaben
102-39	Verhältnis der prozentualen Erhöhung der Jahresgesamtvergütung		derzeit keine Veröffentlichung länderspezifischer Angaben
Einbeziehung von Stakeholdern			
102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen	Anspruchsgruppen (NfB, 4)	
102-41	Tarifverhandlungen	Betriebliche Mitbestimmung (NfB 2017, 8)	In den 5 mitarbeiterstärksten Landesgesellschaften (89 % der Belegschaft), gelten teilweise Tarifverträge und/oder Betriebsvereinbarungen
102-42	Bestimmen und Auswählen von Stakeholdern	Abgeleitet aus Geschäftsmodell: Integriertes Nachhaltigkeitsverständnis (NfB 2017, 4)	

GRI Standard (2016)	Referenz auf Berichte* (Seite)/URL	Auslassung/Anmerkung
102-43 Ansatz für die Stakeholdereinbeziehung	Mitarbeiter: Steuerungsinstrument Mitarbeiterbefragung (NfB, 6), Feedback als Entwicklungschance (NfB 2017, 8), People driven (GB 2017, 16 –21), Nichtfinanzielle Leistungsindikatoren (GB, 44 f) Kunden: Innovationsmanagement/Co-Innovation (GB, 18), Client-centric (GB 2017, 22 ff) Anteilseigner: GFT am Kapitalmarkt (GB, 22 f), www.gft.de/ir	
102-44 Schlüsselthemen und Anliegen	www.gft.de/nachhaltigkeit > Nachhaltigkeit bei GFT	
Vorgehensweise bei der Berichterstattung		
102-45 Entitäten, die in den Konzernabschlüssen erwähnt werden	Konsolidierungskreis: Konzernanhang (GB, 93)	
102-46 Bestimmung von Berichtsinhalt und Themenabgrenzung	Ermittlung der wesentlichen nichtfinanziellen Aspekte und Risiken (NfB, 5)	
102-47 Liste der wesentlichen Themen	Nachhaltigkeitsaspekte (NfB, 5), Stakeholders and fields of action www.gft.de/nachhaltigkeit > Nachhaltigkeit bei GFT	
102-48 Neuformulierung der Informationen		keine Änderungen im Berichtsjahr
102-49 Änderungen bei der Berichterstattung		keine Änderungen im Berichtsjahr
102-50 Berichtszeitraum	Geschäftsjahr 2018 (NfB, 2)	
102-51 Datum des aktuellsten Berichts	Vermerk über die Prüfung des Nichtfinanziellen Berichts (NfB, 16)	
102-52 Berichtszyklus	jährlich (NfB, 2)	NfB gemäß §289b HGB; GRI jeweils in H2 Folgejahr
102-53 Kontaktangaben bei Fragen zum Bericht	www.gft.de/nachhaltigkeit	
102-54 Erklärung zur Übereinstimmung mit den GRI-Standards		in Anlehnung an die GRI Standards Option „Kern“ erstellt
102-55 GRI-Inhaltsindex	www.gft.de/nachhaltigkeit	
102-56 Externe Prüfung	Vermerk über die Prüfung des Nichtfinanziellen Berichts durch KPMG (NfB, 14 ff)	

Themenspezifische Standards

Arbeitnehmer

GRI Standard (2016)		Referenz auf Berichte* (Seite)/URL	Auslassung/Anmerkung
Managementansatz			
103-1	Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzung	Wertschöpfung (NfB, 3), Arbeitnehmerbelange (NfB, 6 ff)	
103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	Personalstrategie, HR-Organisation (NfB, 6)	
103-3	Prüfung des Managementansatzes	Steuerungsinstrument Mitarbeiterbefragung (NfB, 6), Feedback als Entwicklungschance (NfB 2017, 8)	
Beschäftigung			
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation		2018 wurden hierzu keine Angaben veröffentlicht
401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden		Es gibt standortspezifische Arbeitgeberleistungen; wir unterscheiden nicht zwischen Voll- und Teilzeitbeschäftigten
401-3	Elternzeit	 Mitarbeiter">www.gft.de/nachhaltigkeit > Mitarbeiter	
Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis			
402-1	Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen		National unterschiedliche Regelungen; alle rechtlich vorgegebenen Fristen werden gewahrt
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz			
403-1	Repräsentation von Mitarbeitern in formalen Arbeitgeber-Mitarbeiter-Ausschüssen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz		derzeit kein konzernweit einheitliches Verfahren, Anwendung der nationalen Bestimmungen

GRI Standard (2016)	Referenz auf Berichte* (Seite)/URL	Auslassung/Anmerkung
403-2 Art und Rate der Verletzungen, Berufskrankheiten, Arbeitsausfalltage und Abwesenheit sowie die Zahl arbeitsbedingter Todesfälle	www.gft.de/nachhaltigkeit > Mitarbeiter	
403-3 Mitarbeiter mit einem hohen Auftreten von oder Risiko für Krankheiten, die mit ihrer beruflichen Tätigkeit in Verbindung stehen		GFT entwickelt Software, daher ist dieser Aspekt für uns nicht wesentlich
403-4 Gesundheits- und Sicherheitsthemen, die in formellen Vereinbarungen mit Gewerkschaften behandelt werden		Die nationalen Bestimmungen variieren stark, daher werden diese Themen länderspezifisch behandelt
Aus- und Weiterbildung		
404-1 Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestelltem	www.gft.de/nachhaltigkeit > Mitarbeiter	Eine Differenzierung nach Geschlecht ist für uns nicht wesentlich
404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	Führungsprogramme (NfB 2017, 10)	keine Programme zur Übergangshilfe vorhanden, im Einzelfall angemessene Unterstützung
404-3 Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer Karriereentwicklung erhalten	Performance-Management-Modell (NfB, 6)	Abdeckung ca. 90 % der Angestellten
Vielfalt und Chancengleichheit		
405-1 Vielfalt in Leitungsorganen und der Angestellten	Diversitätskonzept für den Verwaltungsrat und die geschäftsführenden Direktoren: Erklärung zur Unternehmensführung 2018 (für den GFT Konzern und die GFT Technologies SE) Angestellte: Erfolgsfaktor Vielfalt (NfB, 8 f), Karrieremodell (NfB, 7), Teilzeit (NfB, 8), Zukunftschancen für Jugendliche: (NfB, 11)	

GRI Standard (2016)	Referenz auf Berichte* (Seite)/URL	Auslassung/Anmerkung
405-2 Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern		Eine Differenzierung nach Geschlecht ist für uns nicht wesentlich.
Gleichbehandlung		
406-1 Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	Konzept: s. 102-16 (Werte, Richtlinien, Standards und Verhaltensnormen)	2018 wurden keine Vorfälle gemeldet. In Spanien, der größten Landesgesellschaft, gibt es einen strukturierten Prozess und Training für die Mitarbeiter; im Übrigen gelten länderspezifische Regelungen/Verfahren
Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen		
407-1 Geschäftsstandorte und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte		2018 wurden keine Vorfälle gemeldet

Umwelt

GRI Standard (2016)	Referenz auf Berichte* (Seite)/URL	Auslassung/Anmerkung
Managementansatz		
103-1 Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzung	Energieverbrauch, Beschaffung, betrieblicher Umweltschutz (NfB, 9)	
103-2 Der Managementansatz und seine Komponenten	Umweltbelange, Umweltrichtlinie (NfB 9 f)	
103-3 Prüfung des Managementansatzes		derzeit kein konzernweites Verfahren
Energie		
302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	www.gft.de/nachhaltigkeit > Umwelt	

Gesellschaftliches Engagement

GRI Standard (2016)		Referenz auf Berichte* (Seite)/URL	Auslassung/Anmerkung
Managementansatz			
103-1	Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzung	Digitale Bildung, Technologieentwicklung, soziale Projekte, lokales Engagement (NfB, 10)	
103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	Gesellschaftliches Engagement (NfB, 10 ff)	
103-3	Prüfung des Managementansatzes		derzeit kein konzernweites Verfahren

Achtung der Menschenrechte

GRI Standard (2016)		Referenz auf Berichte* (Seite)/URL	Auslassung/Anmerkung
Managementansatz			
103-1	Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzung	Beschäftigte, Lieferanten (NfB, 12)	
103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	Achtung der Menschenrechte (NfB, 12)	
103-3	Prüfung des Managementansatzes		derzeit kein konzernweites Verfahren
Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte			
412-1	Geschäftsstandorte, an denen eine Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte oder eine menschenrechtliche Folgenabschätzung durchgeführt wurde		2018 wurden keine Menschenrechtsverletzungen festgestellt.

Compliance

GRI Standard (2016)	Referenz auf Berichte* (Seite)/URL	Auslassung/Anmerkung
Managementansatz		
103-1	Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzung	gesetzeskonformes und ethisch einwandfreies Verhalten (NfB, 13)
103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	Compliance Management System (NfB, 13)
103-3	Prüfung des Managementansatzes	Risikobewertung (NfB, 13), Whistle-Blower-System (NfB, 13), Überprüfung neuer Zulieferer/Geschäftspartner (NfB, 13)
Korruptionsbekämpfung		
205-1	Geschäftsstandorte, die in Hinblick auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	Durch unser Compliance Management System prüfen wir sämtliche Standorte auf Korruptionsrisiken und schulen risikobasiert alle relevanten Mitarbeiter. Wir veröffentlichen derzeit keine Angaben.
Wettbewerbswidriges Verhalten		
206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten oder Kartell- und Monopolbildung	Es wurden keine Ermittlungen oder Verfahren der Kartellbehörden wegen Verstoßes gegen das Wettbewerbsrecht oder gegen Kartellgesetze eingeleitet.
Politische Einflussnahme		
415-1	Parteispenden	Es wurden keine finanziellen oder sachlichen politischen Zuwendungen geleistet.
Schutz der Kundendaten		
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes oder den Verlust von Kundendaten	Da wir im B2B-Geschäft tätig sind und keine klassische Auftragsdatenverarbeitung ausüben, ist dieser Aspekt für uns nicht wesentlich.

*GB = Geschäftsbericht (Geschäftsjahr 2018), NfB = Nichtfinanzieller Bericht (Geschäftsjahr 2018)

