

GRI Inhaltsindex 2020



Informationen für das Geschäftsjahr 2020 wurden in Anlehnung an die GRI Standards Option „Kern“ erstellt.

Allgemeine Standardangaben

GRI Standard (2016)		Referenz auf Berichte* (Seite)/URL	Auslassung/Anmerkung
Organisationsprofil			
102-1	Name der Organisation	Konzernanhang: Allgemeine Angaben (GB, 69)	
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	NfB, (4), Geschäftsmodell (GB, 24 ff), Partnerschaften Unsere Partner GFT Deutschland	
102-3	Ort des Hauptsitzes	Konzernanhang: Allgemeine Angaben (GB, 69)	
102-4	Betriebsstätten	Konzernstruktur (GB, 84 f); gft.com > Unternehmen > Über uns > Standorte Märkte: Umsatzentwicklung (GB, 30 ff)	
102-5	Eigentum und Rechtsform	Rechtsform: Konzernanhang: Allgemeine Angaben (GB, 69); Aktionärsstruktur (GB, 19) gft.com/de > Investor Relations > GFT Aktie > Aktionärsstruktur	
102-6	Bediente Märkte	Geschäftsmodell (GB, 24 ff)	
102-7	Größenordnung der Organisation	Anzahl Mitarbeiter: Kennzahlen (GB, 133), Mitarbeiter nach Ländern (GB, 27, 121); Konzernstruktur (GB, 24 f), Konsolidierungskreis (GB, 84), Konzernbilanz (GB, 62 ff), Kennzahlen (GB, 133), Umsatz nach Ländern (GB, 32)	
102-8	Informationen über Angestellte und andere Mitarbeiter	Mitarbeiterkennzahlen: www.gft.de/nachhaltigkeit > Mitarbeiter	
102-9	Lieferkette	Lieferanten (NfB, 4), Aufwendungen für bezogene Leistungen: Konzernanhang (GB, 104), sonstige betriebliche Aufwendungen: Konzernanhang (GB 105)	
102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette		keine signifikanten Änderungen im Berichtsjahr
102-11	Vorsorgeprinzip oder Vorsichtsmaßnahmen	Umweltbezogene Risiken (NfB, 19)	

GRI Standard (2016)		Referenz auf Berichte* (Seite)/URL	Auslassung/Anmerkung
102-12	Externe Initiativen	Mitgliedschaft: United Nations Global Compact , Bekenntnis zur Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, zu den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen sowie zu den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (NfB, 24)	
102-13	Mitgliedschaft in Verbänden	www.gft.de/nachhaltigkeit > Gesellschaftliche Verantwortung > Mitgliedschaften	
Strategie			
102-14	Aussagen der Führungskräfte	Stellungnahme CEO www.gft.de/nachhaltigkeit > Nachhaltigkeit bei GFT ; Stellungnahme CFO www.gft.de/nachhaltigkeit	
102-15	Wichtigste Auswirkungen, Risiken und Chancen	Wesentliche nichtfinanzielle Aspekte und Risiken (NfB, 8), nichtfinanzielle Leistungsindikatoren (Steuerungssystem GB, 26 Personal GB, 26 f Qualitätsmanagement, Datenschutz und IT-Sicherheit GB, 28), Risikobericht (GB, 39 ff), Chancenbericht (GB, 47 f), Prognosebericht (GB, 37 f)	
Ethik und Integrität			
102-16	Werte, Richtlinien, Standards und Verhaltensnormen	Werte: (NfB 6), Code of Ethics & Code of Conduct , Anti-Bribery and Corruption Policy	
102-17	Verfahren für ethische Beratung und Bedenken	www.gft.com/de > Unternehmen > Corporate Governance > Compliance	
Führung			
102-18	Führungsstruktur	Erklärung zur Unternehmensführung GFT Deutschland (Geschäftsjahr 2020, S. 7)	
102-19	Befugniserteilende Stelle	www.gft.de/nachhaltigkeit > Nachhaltigkeit bei GFT	
102-20	Verantwortung der Führungsebene für ökonomische, ökologische und soziale Themen	NfB, 7	
102-21	Einbindung der Stakeholder bei ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen	NfB, 6 Stakeholders and fields of action: www.gft.de/nachhaltigkeit > Nachhaltigkeit bei GFT	

GRI Standard (2016)		Referenz auf Berichte* (Seite)/URL	Auslassung/Anmerkung
102-22	Zusammensetzung des höchsten Kontrollorgans und seiner Gremien	Verwaltungsrat: Erklärung zur Unternehmensführung (Geschäftsjahr 2020, S. 7, 8 ff), Mitglieder: (GB, 17), www.gft.de/verwaltungsrat	
102-23	Vorstand des höchsten Kontrollorgans	Vorsitzender des Verwaltungsrats (GB, 17), www.gft.de/verwaltungsrat	
102-24	Nominierung und Wahl des höchsten Kontrollorgans	Wahl durch Hauptversammlung: Erklärung zur Unternehmensführung (2020, S. 12) Ziele für die Zusammensetzung, Unabhängigkeit, Kompetenzprofil: Erklärung zur Unternehmensführung (2020, S. 11 f)	
102-25	Interessenkonflikte	Interessenkonflikte und deren Behandlung: Bericht des Verwaltungsrats (GB, 15)	
102-26	Die Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Festlegung von Zielen, Werten und Strategien	Leitung der Gesellschaft, Bestimmung ihrer Grundlinien und deren Umsetzung (Erklärung zur Unternehmensführung (2020, S. 7: monistische Unternehmensführungs- und Kontrollstruktur)	
102-27	Gemeinwissen des höchsten Kontrollorgans	Aus- und Fortbildungsmaßnahmen gemäß Empfehlung D.12 DCGK i. d. F. vom 16.12.2019, Kompetenzprofil: Erklärung zur Unternehmensführung (2020, S. 11 f), Bericht des Verwaltungsrats (GB, 15)	
102-28	Leistungsbewertung des höchsten Kontrollorgans	Selbstbeurteilung gemäß Empfehlung D.13 DCGK i. d. F. vom 16.12.2019: Erklärung zur Unternehmensführung (2020, S. 10)	
102-29	Bestimmung und Management ökonomischer, ökologischer und sozialer Auswirkungen	Ermittlung der wesentlichen nichtfinanziellen Aspekte und Risiken (NfB, 8), Risikobericht (GB, 39 ff)	
102-30	Effektivität des Risikomanagementprozesses	Risikomanagement (NfB, 8)	
102-31	Prüfung von ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen	www.gft.de/nachhaltigkeit > Nachhaltigkeit bei GFT , Prüfung NfB durch den Verwaltungsrat: Bericht des Verwaltungsrats (GB, 14)	

GRI Standard (2016)	Referenz auf Berichte* (Seite)/URL	Auslassung/Anmerkung
102-32 Die Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung		Verwaltungsrat: Prüfung NfB gemäß § 47 Abs. 3 SEAG i.V.m. § 171 Abs. 1 Satz 4 AktG, Geschäftsführende Direktoren: Berichtspflicht gemäß §§ 315b und 315c HGB i. V. m. §§ 289c bis 289e HGB
102-33 Kommunikation kritischer Bedenken	Risikomanagementsystem (GB, 39 f), Whistleblowing-Tool (NfB, 26)	
102-34 Art und Gesamtzahl kritischer Bedenken		keine Vorfälle im Berichtsjahr
102-35 Vergütungspolitik	Vergütung Verwaltungsrat und geschäftsführende Direktoren: Vergütungsbericht (GB, 55 ff) Nachhaltigkeitsziel: Vergütungsbestandteile (GB, 56 f)	keine veröffentlichten Angaben zum Vergütungssystem für Führungskräfte unterhalb der geschäftsführenden Direktoren
102-36 Verfahren zur Festsetzung der Vergütung	Grundgehalt + standortspezifische Arbeitgeberleistungen (NfB, 15)	
102-37 Beteiligung der Stakeholder an der Vergütung		Mitarbeitervertretungen werden entsprechend nationaler Bestimmungen beteiligt
102-38 Verhältnis der Jahresgesamtvergütung		derzeit keine Veröffentlichung länderspezifischer Angaben
102-39 Verhältnis der prozentualen Erhöhung der Jahresgesamtvergütung		derzeit keine Veröffentlichung länderspezifischer Angaben
Einbeziehung von Stakeholdern		
102-40 Liste der Stakeholder-Gruppen	www.gft.de/nachhaltigkeit > Nachhaltigkeit bei GFT	
102-41 Tarifverhandlungen	Betriebliche Mitbestimmung (NfB 2017, 8)	In den 5 mitarbeiterstärksten Landesgesellschaften (Brasilien, Deutschland, Italien, Polen, Spanien; >80 % der Belegschaft), gelten teilweise Tarifverträge und/oder Betriebsvereinbarungen

GRI Standard (2016)		Referenz auf Berichte* (Seite)/URL	Auslassung/Anmerkung
102-42	Bestimmen und Auswählen von Stakeholdern	Stakeholders and fields of action: www.gft.de/nachhaltigkeit > Nachhaltigkeit bei GFT	
102-43	Ansatz für die Stakeholdereinbeziehung	Nachhaltigkeitsverständnis (NfB 6), Nachhaltigkeitsaspekte (NfB 8), Umgang mit Covid-19 (NfB 10), Qualitätsmanagement, Datenschutz und IT-Sicherheit (GB 28) Mitarbeiter*innen: Kommunikation (NfB 12), Employer Branding (NfB 6, 13), Leistungsbeurteilung (NfB 13), Vereinbarkeit (NfB, 14), Gesundheit (NfB 14), Chancengleichheit (NfB 14 f), Arbeitnehmervertretungen (NfB 15) Kunden: Wertschöpfung (NfB 4), Unternehmen (GB 2 f), internationales Leistungsmodell (GB 5, 24, 48) Anteilseigner: GFT am Kapitalmarkt (GB 18 ff), www.gft.de/ir	
102-44	Schlüsselthemen und Anliegen	Nachhaltigkeitsverständnis (NfB 6), Nachhaltigkeitsaspekte (NfB 8)	
Vorgehensweise bei der Berichterstattung			
102-45	Entitäten, die in den Konzernabschlüssen erwähnt werden	Konsolidierungskreis: Konzernanhang (GB 84)	
102-46	Bestimmung von Berichtsinhalt und Themenabgrenzung	Ermittlung der wesentlichen nichtfinanziellen Aspekte und Risiken (NfB, 8)	
102-47	Liste der wesentlichen Themen	Nachhaltigkeitsaspekte (NfB, 8) Stakeholders and fields of action www.gft.de/nachhaltigkeit > Nachhaltigkeit bei GFT	
102-48	Neuformulierung der Informationen		keine Änderungen im Berichtsjahr
102-49	Änderungen bei der Berichterstattung		keine Änderungen im Berichtsjahr
102-50	Berichtszeitraum	Geschäftsjahr 2020 (NfB, 2)	
102-51	Datum des aktuellsten Berichts	24.3.2021	
102-52	Berichtszyklus	jährlich (NfB, 2)	
102-53	Kontaktangaben bei Fragen zum Bericht	Impressum (NfB, 27)	

GRI Standard (2016)	Referenz auf Berichte* (Seite)/URL	Auslassung/Anmerkung
102-54	Erklärung zur Übereinstimmung mit den GRI-Standards	in Anlehnung an die GRI Standards Option „Kern“ erstellt
102-55	GRI-Inhaltsindex www.gft.de/nachhaltigkeit	
102-56	Externe Prüfung	Im Berichtsjahr 2020 wurde keine externe Prüfung durchgeführt.

Themenspezifische Standards

Arbeitnehmer

GRI Standard (2016)	Referenz auf Berichte* (Seite)/URL	Auslassung/Anmerkung
Managementansatz		
103-1	Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzung	Ermittlung der wesentlichen nichtfinanziellen Aspekte und Risiken (NfB 8), Wertschöpfung (NfB, 4), Arbeitsbedingungen (NfB, 6), Mitarbeiter*innen (NfB, 12 ff)
103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	Employer-Branding-Strategie (NfB, 6), Personalstrategie (NfB, 13)
103-3	Prüfung des Managementansatzes	Befragungen (NfB, 10, 12), Personalmanagement (GB, 44), Prüfung NfB durch den Verwaltungsrat (GB, 14) www.gft.de/nachhaltigkeit > Nachhaltigkeit bei GFT
Beschäftigung		
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	Mitarbeiterentwicklung (GB, 26), Investorenpräsentation Finanznachrichten und Berichte GFT Deutschland
401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	Deutschland: Benefits GFT Deutschland Wir unterscheiden nicht zwischen Voll- und Teilzeit. Es gibt standortspezifische Arbeitgeberleistungen.

GRI Standard (2016)	Referenz auf Berichte* (Seite)/URL	Auslassung/Anmerkung
401-3 Elternzeit	Mitarbeiterkennzahlen: www.gft.de/nachhaltigkeit > Mitarbeiter	Aufgrund national unterschiedlicher Regelungen keine Angabe zur Rückkehrate möglich
Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis		
402-1 Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen		National unterschiedliche Regelungen; alle rechtlich vorgegebenen Fristen werden gewahrt
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz		
403-1 Repräsentation von Mitarbeitern in formalen Arbeitgeber-Mitarbeiter-Ausschüssen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz		Wir entsprechen den jeweiligen nationalen Bestimmungen; kein konzernweit einheitliches Vorgehen
403-2 Art und Rate der Verletzungen, Berufskrankheiten, Arbeitsausfalltage und Abwesenheit sowie die Zahl arbeitsbedingter Todesfälle	Mitarbeiterkennzahlen: www.gft.de/nachhaltigkeit > Mitarbeiter	Die Krankheitsquote berücksichtigt alle krankheitsbedingten Ausfalltage (Arbeitstage); aufgrund national stark abweichender Regelungen keine konzernweite Erfassung von Verletzungen
403-3 Mitarbeiter mit einem hohen Auftreten von oder Risiko für Krankheiten, die mit ihrer beruflichen Tätigkeit in Verbindung stehen		Größtes Risiko bei Bürotätigkeiten sind ergonomische und psychische Erkrankungen. Alle GFT Landesgesellschaften bieten gesundheitsbezogene Maßnahmen und folgen den nationalen Vorgaben zum betrieblichen Arbeitsschutz. Die Krankheitsquote ist unauffällig.
403-4 Gesundheits- und Sicherheitsthemen, die in formellen Vereinbarungen mit Gewerkschaften behandelt werden		Die nationalen Bestimmungen variieren stark, daher werden diese Themen länderspezifisch behandelt.
Aus- und Weiterbildung		
404-1 Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestelltem	Mitarbeiterkennzahlen: www.gft.de/nachhaltigkeit > Mitarbeiter	Eine Unterscheidung nach Kategorie lässt sich derzeit nicht darstellen

GRI Standard (2016)		Referenz auf Berichte* (Seite)/URL	Auslassung/Anmerkung
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	Technologiekompetenz (NfB, 13), Accelerated Leadership Programme (NfB, 13), GreenCoding (NfB, 19), Privacy Engineering (NfB, 21 f)	keine Programme zur Übergangshilfe vorhanden, im Einzelfall angemessene Unterstützung
404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer Karriereentwicklung erhalten	Performance-Management-Modell (NfB, 13)	Abdeckung 84 % der Angestellten
Vielfalt und Chancengleichheit			
405-1	Vielfalt in Leitungsorganen und der Angestellten	Diversitätskonzept für den Verwaltungsrat und die geschäftsführenden Direktoren: Erklärung zur Unternehmensführung (2020, S. 11 f) Angestellte: Unternehmenskultur (NfB, 6), Karrieremodell (NfB, 13), Arbeitsumfeld (NfB, 14 f), Förderung von IT-Talent (NfB, 6)	
405-2	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern		Unserem Verhaltenskodex entsprechend behandeln wir alle Geschlechter gleich.
Gleichbehandlung			
406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	NfB, 15	Es gelten länderspezifische Regelungen/Verfahren; 2020 wurden keine Vorfälle gemeldet.
Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen			
407-1	Geschäftsstandorte und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	Code of Conduct & Code of Ethics , Allgemeine Einkaufsbedingungen	Wir beachten bzgl. unserer Geschäftsstandorte alle geltenden gesetzlichen Vorgaben. Wir erwarten das Gleiche von unseren Lieferanten.

GRI Standard (2016)	Referenz auf Berichte* (Seite)/URL	Auslassung/Anmerkung
---------------------	------------------------------------	----------------------

Umwelt

GRI Standard (2016)	Referenz auf Berichte* (Seite)/URL	Auslassung/Anmerkung
---------------------	------------------------------------	----------------------

Managementansatz

103-1	Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzung	Betriebsführung: (NfB, 17), Kerngeschäft (NfB, 19)	Anwendung auf die 5 mitarbeiterstärksten Landesgesellschaften umfasst > 80 % der Belegschaft und zugleich einen Großteil der Büroflächen
103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	Umweltrichtlinie (NfB, 17), Carbon Footprint (NfB, 17 ff)	Umweltdaten beziehen sich auf das Geschäftsjahr 2019
103-3	Prüfung des Managementansatzes	Prüfung NfB durch den Verwaltungsrat (GB, 14) www.gft.de/nachhaltigkeit > Nachhaltigkeit bei GFT	

Energie

302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	NfB 18 f, www.gft.de/nachhaltigkeit > Umwelt	Umweltdaten beziehen sich auf das Geschäftsjahr 2019
--------------	---	---	--

Emissionen

305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	NfB 18, www.gft.de/nachhaltigkeit > Umwelt	Umweltdaten beziehen sich auf das Geschäftsjahr 2019
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	NfB 18, www.gft.de/nachhaltigkeit > Umwelt	Umweltdaten beziehen sich auf das Geschäftsjahr 2019

Gesellschaftliches Engagement

GRI Standard (2016)	Referenz auf Berichte* (Seite)/URL	Auslassung/Anmerkung
---------------------	------------------------------------	----------------------

Managementansatz

103-1	Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzung	Technologieentwicklung und Bildung, lokales Engagement, Steuern (NfB, 21)	
--------------	---	---	--

GRI Standard (2016)		Referenz auf Berichte* (Seite)/URL	Auslassung/Anmerkung
103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	“Sustainability by design” (NfB, 21 f), “Grow tech talent” (NfB, 22)	
103-3	Prüfung des Managementansatzes	Prüfung NfB durch den Verwaltungsrat (GB, 14) www.gft.de/nachhaltigkeit > Nachhaltigkeit bei GFT	

Achtung der Menschenrechte

GRI Standard (2016)		Referenz auf Berichte* (Seite)/URL	Auslassung/Anmerkung
Managementansatz			
103-1	Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzung	Sorgfaltspflicht, Arbeits- und Sozialstandards, Datenschutz, Einkaufsbedingungen (NfB, 24)	
103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	Beschäftigte, Lieferanten (NfB, 24)	
103-3	Prüfung des Managementansatzes	Prüfung NfB durch den Verwaltungsrat (GB, 14) www.gft.de/nachhaltigkeit > Nachhaltigkeit bei GFT	
Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte			
412-1	Geschäftsstandorte, an denen eine Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte oder eine menschenrechtliche Folgenabschätzung durchgeführt wurde		Im Zuge der Expansion in Asien wurden im Berichtsjahr die Standorte Hongkong, Singapur und Vietnam überprüft. 2020 wurden keine Menschenrechtsverletzungen festgestellt.

Compliance

GRI Standard (2016)		Referenz auf Berichte* (Seite)/URL	Auslassung/Anmerkung
Managementansatz			
103-1	Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzung	ethische Standards und Verhaltensregeln (NfB, 26)	

GRI Standard (2016)		Referenz auf Berichte* (Seite)/URL	Auslassung/Anmerkung
103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	Compliance Management System	
103-3	Prüfung des Managementansatzes	Umsetzung Compliance Management System (NfB, 26), Compliance GFT Deutschland	
Korruptionsbekämpfung			
205-1	Geschäftsstandorte, die in Hinblick auf Korruptionsrisiken geprüft wurden		Durch unser Compliance Office prüfen wir sämtliche Standorte auf Korruptionsrisiken und schulen risikobasiert alle relevanten Mitarbeiter.
205-2	Informationen und Schulungen zu Strategien und Maßnahmen zur Korruptionsbekämpfung	Compliance E-Learning (NfB, 26), Null-Toleranz-Ansatz gemäß Anti-Bribery & Corruption Policy" (NfB, 27)	
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	NfB, 27	Im Berichtsjahr wurden keine Vorfälle bekannt.
Wettbewerbswidriges Verhalten			
206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten oder Kartell- und Monopolbildung	NfB, 26	Im Berichtsjahr wurden keine Ermittlungen oder Verfahren eingeleitet
Politische Einflussnahme			
415-1	Parteispenden	NfB, 21	Es wurden keine finanziellen oder sachlichen Zuwendungen an Parteien geleistet.
Schutz der Kundendaten			
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes oder den Verlust von Kundendaten		GFT hatte im Berichtsjahr keine kritischen Leaks, Diebstähle oder Verluste von Kundendaten.

*GB = Geschäftsbericht (Geschäftsjahr 2020), NfB = Nichtfinanzieller Bericht (Geschäftsjahr 2020)

