

Szanowni Kandydaci!

Niniejszy dokument określa zasady, zgodnie z którymi grupa GFT (dalej jako „GFT”) prowadzi działalność oraz przetwarza dane osobowe kandydatów do pracy oraz członków społeczności Talent Community. Przetwarzanie danych osobowych w celach rekrutacyjnych oraz w związku z dołączeniem do społeczności Talent Community grupy GFT odbywa się na mocy wyraźnej zgody (oddzielnej dla każdego z celów), którą można wycofać w dowolnym momencie.

Dane kontaktowe:

- Administratorem Twoich danych osobowych jest spółka GFT, do której aplikuje kandydat. Listę spółek GFT wraz z danymi kontaktowymi można znaleźć [TUTAJ](#).
- W przypadku jeśli zdecydowałeś się dołączyć do GFT Talent Community lub stworzyć swój profil dostępny dla rekruterów GFT z całego świata, współadministratorami Twoich danych osobowych są:

GFT Technologies SE
Schelmenwasenstr. 34
70567 Stuttgart

T: +49 711 62042-0

F: +49 711 62042-101

E-mail: info@gft.com

Strona internetowa: www.gft.com

Dyrektorzy zarządzający: Marika Lulay (CEO), Dr. Jochen Ruetz (CFO)

Przewodniczący rady administracyjnej: Ulrich Dietz

Główny inspektor ochrony danych: Ernst O. Wilhelm

oraz pozostałe spółki GFT. Listę wszystkich spółek GFT wraz z danymi kontaktowymi można znaleźć [TUTAJ](#).

Aby skorzystać z praw osób, których dane dotyczą, w kontekście danych osobowych zebranych w celach rekrutacyjnych oraz w związku z dołączeniem do społeczności Talent Community, należy wysłać wiadomość na adres hr.subjectrequest@gft.com.

Wiadomości ze skargami dotyczącymi praktyk grupy w zakresie ochrony danych osobowych można przysyłać na adres dataprotection@gft.com.

Podstawa prawna, cel przetwarzania danych oraz zakres danych:

Celem przetwarzania danych osobowych jest umożliwienie uczestnictwa w procesie rekrutacji na stanowisko, o które dana osoba się ubiega lub będzie chciała się ubiegać, a także umożliwienie dołączenia do społeczności GFT Talent Community i udzielanie informacji na temat trwających rekrutacji oraz perspektyw zawodowych. Ponadto, w związku z tym, że GFT dąży do zapewnienia równych i uczciwych warunków podczas procesu rekrutacji, gromadzimy dane w celu analizy procesu. Dołączenie do społeczności GFT Talent Community jest opcjonalne. Daje to rekruterom możliwość bezpośredniego kontaktowania się z kandydatami poprzez wybrane kanały komunikacji (np. powiadomienia e-mail albo połączenia telefoniczne w sprawie nowych ofert pracy i prowadzonych rekrutacji). Członkowie społeczności GFT Talent Community mogą również być zapraszani do uczestnictwa w darmowych szkoleniach z interesujących ich obszarów.

Twoje dane osobowe przetwarzane są na podstawie Twojej zgody wyrażonej poprzez złożenie aplikacji; oraz w celu podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy; jak również w celu wynikającym z prawnie uzasadnionego interesu realizowanego przez administratora, jakim jest zapewnienie równych warunków pracy.

Należy pamiętać, że w przypadku ubiegania się o stanowisko poza platformą rekrutacyjną GFT, zostaje utworzony profil kandydata, który jest następnie uzupełniany podanymi przez kandydata danymi. Profil kandydata jest niezbędny, aby można było rozpatrzyć zgłoszenie. Dołączenie do społeczności GFT Talent Community jest opcjonalne. Można to zrobić, zaznaczając opcję „Let’s stay in contact for future career opportunities (Join Talent Community)” („Chcę otrzymywać informacje na temat przyszłych ofert pracy (chcę dołączyć do społeczności Talent Community)”) w ustawieniach profilu albo poprzez specjalną zgodę na taki cel.

Aby utworzyć profil kandydata, należy podać przynajmniej następujące dane: imię, nazwisko, kraj, adres e-mail oraz CV. Oprócz powyższych informacji przetwarzaniu mogą podlegać dane dotyczące płci, narodowości oraz pozostałe dane osobowe zawarte w dokumentach zgłoszeniowych (np. CV, list motywacyjny, certyfikaty) lub udostępnione przez kandydata w ramach zgłoszenia (np. doświadczenie zawodowe, wykształcenie).

Międzynarodowe przekazywanie i udostępnianie danych

Domyślnie profil kandydata jest dostępny wyłącznie dla firmy, do której kandydat aplikuje. W ustawieniach użytkownika istnieje jednak możliwość udostępnienia profilu rekruterom GFT z całego świata (listę spółek należących do GFT można znaleźć [TUTAJ](#)). Ustawienia można zmienić w dowolnym momencie.

Dane kandydatów przechowywane są w zewnętrznej chmurze dostarczanej przez SAP:

SAP Deutschland SE & Co.KG
Hasso-Plattner-Ring 7
69190 Walldorf, Germany (Niemcy)

Hosting danych ma miejsce wewnątrz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W przypadku dołączenia do społeczności Talent Community udostępnianie tej informacji jest zależne od ogólnych ustawień widoczności profilu. Jak wcześniej wspomniano, ustawienia te można zmienić w dowolnym momencie, dostosowując je do indywidualnych preferencji.

Celem niniejszej informacji oraz wdrożonych praktyk jest zapewnienie odpowiedniego poziomu ochrony danych osobowych w każdym kraju, w którym firma prowadzi działalność. Oznacza to, że nawet w krajach, w których przepisy o ochronie danych są mniej restrykcyjne, GFT będzie przetwarzać dane kandydatów w opisany tutaj sposób. Aby zapewnić bezpieczeństwo i ochronę danych, GFT wykorzystuje wiele różnych narzędzi oraz procedur, np.:

- kraj, w którym dane kandydatów są przetwarzane, może zostać zatwierdzony przez Komisję Europejską albo odpowiedni organ ochrony danych;
- odbiorca danych może mieć podpisaną umowę w oparciu o „standardowe klauzule umowne” zatwierdzone przez Komisję Europejską, zobowiązującą go do ochrony danych osobowych.

Niezależnie od tego grupa GFT wdrożyła środki techniczne i organizacyjne (np. prawa dostępu uzależnione od potrzeb, anonimizacja danych), aby zagwarantować poufność, integralność i dostępność danych.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji i profilowanie

GFT nie wykorzystuje danych osobowych do procesów profilowania ani zautomatyzowanego podejmowania decyzji.

Przechowywanie i usuwanie danych

GFT przechowuje dane osobowe wyłącznie przez okres, gdy jest to uzasadnione i konieczne oraz tylko w celach opisanych w niniejszym dokumencie.

Profil kandydata zostanie usunięty, jeżeli:

- a) w ciągu dwóch tygodni od utworzenia profilu kandydat nie zaakceptuje niniejszych informacji o ochronie danych;
- b) kandydat dołączył do społeczności Talent Community i na przestrzeni 2 lat nie zalogował się na swoje konto (nie wydarzy się to, jeśli kandydat bierze udział w trwającej rekrutacji);
- c) kandydat nie zalogował się na swoje konto przez 6 miesięcy i nie należy do społeczności Talent Community (nie wydarzy się to, jeśli kandydat bierze udział w trwającej rekrutacji);
- d) kandydat samodzielnie usunie profil za pomocą opcji dostępnej w ustawieniach użytkownika (jest to możliwe w dowolnym momencie);
- e) kandydat poprosi o usunięcie profilu, wysyłając wiadomość na adres hr.subjectrequest@gft.com.

Należy pamiętać, że usunięcie profilu kandydata uznawane jest za rezygnację z ubiegania się o stanowisko oraz z bycia członkiem społeczności GFT Talent Community.

Oprócz usunięcia profilu kandydata regularnie przeprowadzane jest cząstkowe usuwanie danych. Zgłoszenia na stanowisko są usuwane po 6 miesiącach (w przypadku jednostek GFT z siedzibą w USA po 12 miesiącach), licząc od dnia zakończenia procesu rekrutacji, w którym kandydat wziął udział.

Należy pamiętać, że kandydat ma prawo w dowolnym momencie zrezygnować z udziału w procesie rekrutacji. Rezygnacja z udziału w wybranym procesie rekrutacji nie powoduje usunięcia profilu kandydata – usuwane jest wyłącznie dane zgłoszenie na stanowisko. Korzystając z odpowiednich ustawień użytkownika, kandydat może również w dowolnym momencie dołączyć do społeczności GFT Talent Community albo ją opuścić. Nie powoduje to usunięcia profilu kandydata, a jedynie zmienia sposób komunikacji firmy z kandydatem.

Prawa osoby, której dane dotyczą

Należy pamiętać, że osoba, której dane dotyczą, ma prawo skorzystać z wymienionych praw, samodzielnie wybierając opcje w profilu użytkownika albo wysyłając wiadomość na adres hr.subjectrequest@gft.com:

Prawo dostępu do danych	Prawo do uzyskania kopii danych osobowych, które przechowuje GFT;
Prawo do uzyskania informacji	Osoba, której dane dotyczą, ma prawo do uzyskania jasnych, przejrzystych i zrozumiałych informacji na temat sposobu przetwarzania danych osobowych oraz na temat przysługujących jej praw.
Prawo do usunięcia danych	To prawo nazywane jest również „prawem do bycia zapomnianym”. Osoba, której dane dotyczą, może zażądać usunięcia swoich danych osobowych, jeżeli ich przechowywanie nie jest dłużej niezbędne dla GFT

Prawo do przenoszenia danych	Osoba, której dane dotyczą, ma prawo do uzyskania swoich danych osobowych i wykorzystania ich do własnych celów w ramach innych usług.
Prawo do ograniczenia przetwarzania danych	Osoba, której dane dotyczą, ma prawo zażądać wstrzymania dalszego przetwarzania swoich danych. Gdy przetwarzanie danych zostanie ograniczone, firma może nadal przechowywać informacje, ale nie może ich wykorzystywać.
Prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania danych	Osoba, której dane dotyczą, ma prawo wnieść sprzeciw wobec niektórych form przetwarzania danych (np. jeśli nie chce otrzymywać informacji o nowych ofertach pracy).
Prawo do wniesienia skargi	Osoba, której dane dotyczą, ma prawo do wniesienia skargi do krajowego organu nadzorczego w związku ze sposobem przetwarzania jej danych osobowych.
Prawo do wycofania zgody	Osoba, która wcześniej wyraziła zgodę na przetwarzanie danych osobowych, które jej dotyczą, ma prawo do wycofania tej zgody w dowolnym momencie (nie oznacza to jednak, że wszelkie działania podjęte do tej pory na mocy wyrażonej zgody mogą zostać uznane za bezprawne).
Prawo do sprostowania danych	Osoba, której dane dotyczą, ma prawo do sprostowania informacji, które są niedokładne albo niekompletne.

English version:

Privacy Notice for a Recruitment

Dear Job Candidate,

The following document sets out the rules under which GFT Group (henceforth as: GFT) operates and processes the personal data of job applicants and Talent Community subscribers. Your personal data for job application purposes and for participating in the GFT Group Talent Community is processed based on your explicit consent (separate for each of the purposes) which you can withdraw it at any time.

Contact details:

- The Controller of Your personal data is GFT Company to which you applied to.

You can find the list of GFT Companies, with all contacting details [HERE](#).

- In case you decided to join to GFT Talent Community and/or make your profile available to all GFT recruiters worldwide controllers of your data through joint-controlment are:

GFT Technologies SE

Schelmenwasenstr. 34

70567 Stuttgart

T: +49 711 62042-0

F: +49 711 62042-101

Email: info@gft.com

Internet: www.gft.com

Managing Directors: Marika Lulay (CEO), Dr. Jochen Ruetz (CFO)

Chairman of the Administrative Board: Ulrich Dietz

Chief Privacy Officer: Ernst O. Wilhelm

and other GFT Companies. You can find the list of GFT Companies, with contacting details [HERE](#).

If you are interested in exercising your rights regarding the personal data gathered for job application purposes and participating in the Talent Community, please contact us through hr.subjectrequest@gft.com.

You can contact us for the submission of complaints regarding our privacy practices through dataprotection@gft.com.

Base and purpose of data processing as well as scope of data:

Your personal data will be processed with the purpose of enabling you to undergo the recruitment process for the job position for which you applied or want to apply as well as for the purpose of joining the GFT Talent Community; and to provide you with information about ongoing recruitment activities and job-related opportunities. Also, as GFT aims to provide equal and fair conditions during the recruitment process, we gather data to analyze the process. Joining the GFT Talent Community is optional and provides our recruiters with the possibility to stay in touch with you directly and contact you through agreed communication channels (e.g. email notifications or telephone contact about new job postings and job campaigns). GFT Talent Community members can also be invited to free training opportunities in the areas of their professional interest.

Your personal data are processed based on your consent stated by your action expressed by submitting your application; and to take steps at the request of the data subject prior to entering into a contract; and for the purposes of the legitimate interests pursued by the controller which is providing the equal working environment.

Please be aware that if you apply for a job position outside of the GFT recruitment platform, a job candidate profile will be created for you and filled out with data you provided us with. A job candidate profile is required to process your application. Joining the GFT Talent Community is optional and you can do it through checking the “Let’s stay in contact for future career opportunities (Join Talent Community)” option in the profile settings, or through the dedicated consent for such a purpose.

To create a job candidate profile, at minimum, the following data needs to be provided: name, surname, country, email address and CV document. Aside from the abovementioned data, we might process personal data such as your gender, nationality as well as other data which you will include inside your application documents (e.g. CV, cover letter, certificates) and/or you decided to share with us as part of your application (e.g. past work experience, education).

International data transfers and data sharing

By default, your job candidate profile is only available to the Company to which you are applying. Nevertheless, through User settings, it is possible to make your profile available to all GFT recruiters worldwide (you can find the list of GFT Companies [HERE](#)). You can adjust your settings at any time.

Your data will be hosted on an external cloud platform provided by SAP:

SAP Deutschland SE & Co.KG

Hasso-Plattner-Ring 7

69190 Walldorf, Germany

Data hosting is done inside European Economic Area.

In the case of joining the Talent Community, the visibility that you are part of the community is inherited by the general visibility settings of the profile. As described earlier, you are free to adjust them at any point in time to match your privacy preferences.

This notice and our practices are designed to ensure an adequate level of protection for personal data in every country where we operate. This means that even in countries whose laws would provide for less protection for your information, GFT will still handle your information in the manner described here. There are a variety of tools that GFT use and procedures that GFT follows to keep your data safe and secure, for instance:

- the country in which your data is being processed may be approved by the European Commission or a relevant data protection authority;
- the recipient might have signed up to a contract based on “model contractual clauses” approved by the European Commission, obliging them to protect your personal data.

Regardless of the above, GFT implemented technical and organizational measures (e.g.: need-based rights of access, data anonymization) to secure confidentiality, integrity and availability of your data.

Automated decision making and profiling

GFT does not use your personal data for profiling or automated decision-making processes.

Data retention and deletion

GFT keeps your personal data for no longer than reasonably necessary and we only retain your data for purposes described in this document.

Your job candidate profile will be deleted when:

- a. you fail to accept this Data Protection Statement within 6 months of creating the profile;
- b. if you joined Talent Community and you did not log into your profile for 2 years (will not happen if you are participating in an ongoing recruitment process);
- c. If you did not log in into your profile for 6 months and are not part of the Talent Community (will not happen if you are participating in an ongoing recruitment process);
- d. you actively delete the profile through the available User Settings (possible at any point of time);
- e. you request profile deletion by contacting us through hr.subjectrequest@gft.com.

Please be aware that the deletion of your profile will be understood as withdrawing from the job application process you are part of as well as from the GFT Talent Community.

Aside from deletion of the candidate profile, we regularly perform partial data erasures. Your job applications will be deleted after 6 months (in the case of GFT United States based entities – 12 months), counting from the day of closing the recruitment process you participated in.

Please remember that, as a candidate, you also have the right to withdraw from the job application process at any time. Withdrawing from the chosen recruitment process does not delete your job candidate profile but only the application itself. Similarly, you can join or leave the GFT Talent Community at any time through the appropriate User settings. This does not delete your profile but only influence the type of communication you will/will not receive from us.

Data Subject rights

Please remember that as a data subject, you are eligible to exercise the following rights by self-service in the User profile or sending us a corresponding request to hr.subjectrequest@gft.com:

The right of access	The right to request a copy of your personal data which GFT holds;
The right to be informed	You have the right to be provided with clear, transparent and easily understandable information about how we use your information and also about your rights.
The right to erasure	This is also known as ‘the right to be forgotten’. The right to request your personal data to be erased where it is no longer necessary for GFT to retain such data
The right to data portability	You have the right to obtain and reuse your personal data for your own purposes across different services.
The right to restrict processing	You have the right to suppress further processing of your information. When processing is restricted, we can still store your information, but may not use it further.
The right to object to processing	You have the right to object to certain types of processing (i.e. if you no longer want to be contacted with job opportunities).
The right to lodge a complaint	You have the right to submit a complaint about the way we process your personal data with your national data protection regulator.
The right to withdraw consent	If you have given your consent to anything we do with your personal data, you have the right to withdraw your consent at any time (although if you do so, it does not mean that anything we have done with your personal data with your consent up to that point is unlawful).
The right to rectification	You have the right to have your information corrected if it is inaccurate or incomplete.